

# Публичный отчет профсоюзной организации

## МБОУ СОШ № 2 за 2017г

Первичная профсоюзная организация Уделяет особое внимание повышению компетентности профсоюзных кадров при работе в условиях современного образовательного комплекса

Профсоюзный комитет ставит перед собой следующие задачи:

Сплочение коллектива;

Увеличение членства в профсоюзе;

Улучшение социально-экономического положения работников;

Развитие социального партнерства;

Укрепления и развития профессиональной грамотности;

Взаимопомощь членам ППО

Задачи по сплочению коллектива-одна из главных задач профсоюзного комитета. Профсоюзный комитет строил свою работу на принципах социального партнерства и сотрудничества образовательного учреждения решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Это составление плана мероприятий на год по выполнению Коллективного договора, контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и состоянием охраны труда. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ СОШ № 2

Первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ № 2 на конец декабря 2017г насчитывала 6 человек что составляет 17 % от всех работников учреждения За отчетный период принят в профсоюз вступил 1 человек. Общее число профсоюзного актива составляет 3 человека. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

### I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действия трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Поэтому было принято Дополнительное соглашение к коллективному договору, протокол № 9 от 20,12,2016 г. общего собрания профсоюзной организации и утверждено «Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников МБОУ СОШ № 2» прошедший регистрацию в Управлении по труду Министерства труда и социального развития Ростовской области, регистрационный №2915/16-2018 от 08,02,2016г

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора учреждения постановления вынесенные профсоюзной организации.

В течении года с профкомом согласовались приказы, распоряжения касающиеся социально-трудовых отношений работников школы( нормы труда, оплата труда, график отпусков, вопросы охраны труда и др.)

На 2018 год запланировано Составление Коллективного договора в связи с истечением срока действия.

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с профкомом на основании протокола решения профкома.

## II. Организационная работа

На сегодняшний день начало февраля 2018 года в составе профсоюзной организации числится 7 человек.:

Уволен по собственному желанию- 1 человека;

Были приняты в члены профсоюза 2 человек.

Для первичного учета членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.

Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением на счет ПТО работников образования и науки РФ ВАО г. Москвы, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие социально- трудовые проблемы профсоюзной организации(коллективный договор, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.)

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Регулярно проводятся заседания профсоюзного комитета по вопросам выплат материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов(заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Профком принимал активное участие в городских и районных мероприятиях

Первомайское шествие -8 человек

Конкурс «Учитель года Дона 2018»

Конференция председателей первичных профсоюзных организаций

Семинар по вопросам охраны труд

В течении отчетного периода председатель ППО участвовал в совещаниях председателей первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений. Профком школы проводит большую работу по освящению и разъяснению профсоюзной деятельности через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а так же всей общественности школы используются:  
-страничка школы на сайте  
-информационные стенды

Наряду с современными средствами заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведение информации до членов профсоюза основанные на личном контакте, встречи, совещания, собрания.

### III. Деятельность по обеспечению социально-культурных гарантий работников

Важным направлением председателя профкома является культурно-массовая работа, которая способствует сохранению работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становятся поздравления работников с профессиональными праздниками, юбилейными датами.

Охрана труда одна из приоритетных задач МБОУ СОШ № 2, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация МБОУ СОШ № 2» решают вопросы техники безопасности, ведется техническая документация, контролируется воздушный и световой режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности, работники ознакомлены с инструкциями при выполнении отдельных видов работ, оформлены стенды ознакомляющие с правилами поведения при пожаре и др правилами безопасности жизнедеятельности.

### IV. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой учрежденной профсоюзным комитетом, решением профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказание материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов. Статья расходов утверждалась решением профсоюзного комитета.

### V. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно- массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а так же в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства.

Профсоюзному комитету предстоит работать над намеченными проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этом являются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО МБОУ СОШ №2

Ляшенко С.Н.